



## **Beleid t.a.v. veilig sportklimaat – gewenst gedrag – vertrouwenscontactpersoon**

KV Luctor, gevestigd te Terneuzen bestaat dankzij de inzet van sporters en van vrijwilligers. Daarbij vinden we het als bestuur belangrijk dat we met elkaar ervaren dat er sprake is van een veilige sportomgeving voor iedereen. We willen een vereniging zijn waar iedereen zich prettig voelt. Hoe we met elkaar omgaan, hebben we vastgelegd in ons beleid, in omgangs- en gedragsregels. Daar horen afspraken bij om ongewenst gedrag als seksuele intimidatie, pestgedrag of discriminatie te voorkomen. Daarnaast willen we als bestuur voorbereid zijn om professioneel en adequaat om te gaan met de gevolgen als ongewenst gedrag toch aan de orde is. In dat geval is de Vertrouwenscontact Persoon (VCP) het eerste aanspreekpunt binnen de vereniging. Het is moeilijk om een eenduidig antwoord te geven op de vraag wat nu exact onder ongewenst gedrag valt en wat niet. Uitgangspunt is dat alléén degene die het overkomt, kan aangeven wanneer er sprake is van ongewenst gedrag. Het gaat er dus niet om hoe iemand het heeft bedoeld, maar hoe de ander het ervaart. Het is ook normaal dat iemand van de één meer kan hebben dan van de ander. Wat iemand van de ene gewoon accepteert, kan hij of zij van een ander als ongewenst ervaren.

### **Preventief beleid**

Het beleid van KV Luctor is erop gericht een goed en veilig sportklimaat te waarborgen waarbij alle leden met plezier kunnen sporten. Ongewenst gedrag kan de sfeer tijdens het sporten behoorlijk verstoren en kan zelfs leiden tot het stoppen met sporten.

Het preventief beleid omvat de volgende onderdelen

1. Het opstellen van Omgangsregels voor bestuur, leden en vrijwilligers.
2. Het opstellen van een Gedragscode voor begeleiders in de sport.
3. Het opstellen en uitvoeren van een aanstellingsbeleid voor begeleiders.
4. Het benoemen van een Vertrouwenscontactpersoon (VCP).
5. Het verzorgen van goede communicatie over al deze zaken.

#### 1. Omgangsregels

Omgangsregels kunnen worden gezien als algemene uitgangspunten voor gedrag tussen leden, begeleiders en andere vrijwilligers van de vereniging. Het gaat dan over hele vanzelfsprekende zaken. Bestuursleden en begeleiders vervullen hierin een voorbeeldfunctie. Iedereen die activiteiten van de vereniging bezoekt, onderschrijft de doelstellingen van de vereniging en houdt zich aan de omgangsregels die zijn beschreven.

#### 2. Gedragscode



In de sport is de relatie tussen de trainer en de sporter erg belangrijk. De gedragscode geven aan waar de grenzen liggen in het contact tussen begeleider en sporters. De gedragscode vormt, aangevuld met de omgangsregels, een richtlijn voor de omgang tussen sporters en begeleiders. De regels geven aan dat je als trainer, coach of begeleider van andere activiteiten van de club verantwoordelijk bent voor het welbevinden van de sporters die je begeleidt en alles nalaat wat de integriteit schade kan berokkenen. Dit geldt op zowel lichamelijk, geestelijk als sociaal gebied.

### 3. Aanstellingsbeleid van begeleiders

Om te weten welke mensen actief zijn binnen onze vereniging hanteren we een procedure voor de aanstelling van trainers/coaches/begeleiders/bestuursleden

Elke 2-3 jaar voeren we een inventarisatie uit m.b.t. vrijwilligerstaken voor ouders/verzorgers en 14+ leden. Afhankelijk van interesses en kwaliteiten volgt dan een kennismakingsgesprek met de kandidaat en de commissie waar de kandidaat zijn vrijwilligerstaak wil opnemen. Daarin dient ten minste aan de orde te komen de motivatie van de begeleider om met minderjarigen te willen werken, de werkervaring en alsmede het beleid van KV Luctor over Veilig Sportklimaat.

Met ingang van seizoen 2021-2022 geldt dat de VOG wordt aangevraagd als een persoon (van 16 jaar of ouder) begeleiding geeft aan minderjarige leden van de vereniging of voldoet aan minimaal één van de hieronder genoemde criteria:

- Een persoon van buiten de vereniging.
- Een persoon die langdurig een functie gaat vervullen.
- Een persoon die betaald wordt door de vereniging.
- Een persoon die geen ouder is van een lid.

De VOG wordt elke vier jaar aangevraagd.

Indien een persoon geen VOG krijgt of weigert een VOG aan te vragen, kan deze persoon geen (vrijwilligers)werkzaamheden voor de vereniging op zich nemen.

### 4. Vertrouwenscontactpersoon (VCP)

Als je te maken krijgt met onaangenaam en ongewenst gedrag, zoals pesten, conflicten, ruzie, discriminatie en (seksuele) intimidatie, is het belangrijk dat je er met mensen over praat. K.V. Luctor heeft daarvoor een vertrouwenscontactpersoon. Bij deze vertrouwenscontact persoon kun je jouw verhaal kwijt. Voor de duidelijkheid: de melding blijft vertrouwelijk zolang jij dat wilt. Deze VCP is binnen de club het eerste aanspreekpunt voor iedereen (sporters, ouders van sporters, toeschouwers, kaderleden, vrijwilligers, bestuur) die te maken heeft met grensoverschrijdend gedrag



of wanneer iemand over een concreet incident een gesprek wil met de vereniging. De VCP zorgt voor opvang, ondersteuning en begeleiding en met hem/haar kun je mogelijkheden bespreken om de situatie op te lossen. De VCP kan doorverwijzen naar hulpverleners, politie en/of vertrouwenspersoon van NOC\*NSF.

Op de website ( [www.kvluctor.nl](http://www.kvluctor.nl)) staan de contactgegevens van onze vertrouwenscontactpersoon.

### 5. Communicatie

Om te borgen dat het beleid omtrent (seksuele) intimidatie serieus onder de aandacht van de vereniging wordt gebracht en wordt geconcretiseerd, zullen een aantal stappen worden gevolgd:

- De begeleiders informeren over dit beleid, de daarin genoemde gedragsregels en wat van hen wordt verwacht.
- Leden (bestaand en nieuw) worden geïnformeerd over het beleid.
- De website zodanig inrichten dat daarop verschillende onderdelen van het beleid zijn terug te vinden.

Beleid vastgesteld door bestuur KV Luctor 10 november 2021